INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DO KILAMBA
Criado pelo Decreto Presidencial n.º 173/17 de 03 de Agosto. Diário da República n.º 131. I Série

MANUAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÊNERO NO INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DO KILAMBA

Luanda

2024

SÚMARIO

1. Introdução
2. Objectivos do Manual
3. Referências Legais (incluindo o Decreto nº 222/13)
4. Conceitos de Igualdade e Equidade de Gênero
5. Políticas Institucionais de Promoção da Igualdade e Equidade de Gênero
6. Procedimentos para Garantir a Igualdade de Oportunidades
7. Acções de Sensibilização e Capacitação
8. Mecanismos de Denúncia e Acompanhamento
9. Avaliação e Monitoramento das Acções
10. Conclusão

DECLARAÇÃO DE APROVAÇÃO

Manuel Londa Vueba, Presidente do Instituto Superior Politécnico Privado do Kilamba, declara, sob compromisso de honra, que o presente instrumento de gestão é autêntico e foi aprovado pelo Conselho Científico no dia 14 de Outubro de 2024.

Luanda, a 14 de Outubro de 2024.

O Presidente

Manuel Londa Vueba

- Outras legislações nacionais e internacionais relevantes, como a Constituição da República, leis de combate à discriminação, e convenções da ONU sobre direitos humanos e igualdade de gênero.

---

4. CONCEITOS DE IGUALDADE E EQUIDADE DE GÊNERO

Definir os conceitos essenciais:

- **Igualdade de Gênero:** Tratamento igualitário de homens e mulheres, garantindo os mesmos direitos e oportunidades.
- **Equidade de Gênero:** Reconhecimento das diferenças de contextos e necessidades, promovendo acções específicas para alcançar a justiça e a inclusão de todos os gêneros.

---

5. POLÍTICAS INSTITUCIONAIS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÊNERO

Descrever as políticas adoptadas pelo instituto, como:

- Compromisso com a não discriminação.
- Inclusão de temas de gênero no currículo e na formação de professores.
- Acções afirmativas para grupos vulneráveis.
- Criação de um Comitê de Igualdade de Gênero e Diversidade.

---

6. PROCEDIMENTOS PARA GARANTIR A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

Estabelecer passos práticos, como:

- Processo de selecção e recrutamento livre de viés de gênero.
- Acções de capacitação e sensibilização para professores, funcionários e estudantes.
- Acompanhamento de indicadores de diversidade e inclusão.
- Políticas de apoio a estudantes e funcionários de diferentes gêneros.

---

7. ACÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO

Descrever programas de formação, campanhas e eventos que promovam a conscientização sobre questões de gênero, incluindo:

- Workshpes, palestras e seminários.
- Distribuição de materiais informativos.
- Parcerias com organizações especializadas em direitos de gênero.

8. MECANISMOS DE DENÚNCIA E ACOMPANHAMENTO

Definir canais acessíveis para denúncias de discriminação, assédio ou violência de gênero, como:

- Departamento de Recursos Humanos
- Departamento de Gestão da Qualidade
- Procedimentos confidenciais e seguros

9. AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO DAS ACÇÕES

Objectivo: Garantir que as políticas e procedimentos implementados estejam sendo eficazes e promover melhorias contínuas.

Conteúdo sugerido:

- **Indicadores de avaliação:** Definir métricas claras, como número de denúncias recebidas, participação em acções de sensibilização, diversidade nos processos selectivos, entre outros.
- **Ferramentas de monitoramento:** Utilizar questionários, entrevistas, relatórios periódicos e análises estatísticas para acompanhar o progresso.
- **Periodicidade:** Estabelecer ciclos de avaliação, por exemplo, semestral ou anual, para revisar as acções e ajustar estratégias.
- **Responsáveis:** Designar uma equipa ou comissão responsável pelo acompanhamento, incluindo representantes de diferentes sectores da instituição.
- **Relatórios de avaliação:** Produzir relatórios que consolidem os resultados, identificando avanços e áreas que precisam de melhorias.
- **Feedback e ajustes:** Utilizar os resultados para promover reuniões de avaliação, ouvir sugestões da comunidade professional, académica e implementar melhorias nas políticas e procedimentos

10. CONCLUSÃO

O Instituto Superior Politécnico Privado do Kilamba reafirma seu compromisso firme e contínuo com a promoção da igualdade e equidade de Género e da justiça social. Acreditamos que a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e democrática depende do engajamento de toda a comunidade acadêmica na implementação de acções que valorizem a diversidade de gênero.

Este manual é um guia que orienta nossas acções e estratégias, mas o sucesso dessas iniciativas depende do envolvimento de cada um de nós. Convidamos todos os estudantes, professores, funcionários, parceiros e a Promotoria a participarem activamente desse processo transformador, contribuindo para um ambiente acadêmico mais igualitário, respeitoso e acolhedor para todos.

Juntos, podemos promover mudanças significativas e construir um futuro mais justo, onde os direitos das mulheres sejam plenamente reconhecidos e respeitados.